

# GRI- Inhaltsindex

	<b>GRI 102: ALLGEMEINE ANGABEN 2016</b>	<b>SEITE &amp; AUSLASSUNGS- BEGRÜNDUNG/KOMMENTAR</b>
<b>Organisationsprofil</b>		
102-1	Name der Organisation	CORESTATE Capital Holding S.A.
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	<a href="https://corestate-capital.com/unternehmen/ueber-corestate-capital/">https://corestate-capital.com/unternehmen/ueber-corestate-capital/</a>
102-3	Hauptsitz der Organisation	4, rue Jean Monnet L-2180 Luxembourg
102-4	Betriebsstätten	<a href="https://corestate-capital.com/unternehmen/europaeische-praesenz/">https://corestate-capital.com/unternehmen/europaeische-praesenz/</a>
102-5	Aktionärsstruktur und Rechtsform	Annual Report 2019; company background S. 14
102-6	Abgedeckte Märkte	Der Fokusmarkt der Gruppe liegt in Deutschland, und sie verfolgt wirtschaftliche Aktivitäten in anderen europäischen Ländern wie Österreich, der Schweiz, Großbritannien, Spanien, Dänemark, Polen oder den Benelux-Ländern.  Annual Report S. 14
102-7	Größe der Organisation	i. Deutschland 644 Mitarbeiter Italien 1 Mitarbeiter Luxemburg 20 Mitarbeiter Österreich 6 Mitarbeiter Schweiz 13 Mitarbeiter Spanien 8 Mitarbeiter UK 106 Mitarbeiter Frankreich 21 Mitarbeiter ii. <a href="https://corestate-capital.com/en/company/european-presence/">https://corestate-capital.com/en/company/european-presence/</a> iii. Annual report 2019 S. 44 iv. Annual report 2019 S. 44 v. <a href="https://corestate-capital.com/en/company/about-corestate-capital/">https://corestate-capital.com/en/company/about-corestate-capital/</a>

		Annual Report 2019; Corporate Information S. 52
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	<p>a. Angestellte gesamt 819 (802 Festangestellte / 17 Zeitarbeit) Männliche Angestellte 379 (372 Festangestellte / 7 Zeitarbeit) Weibliche Angestellte 430 (440 Festangestellte / 10 Zeitarbeit)</p> <p>b. Deutschland Gesamt 644 (629 Festangestellte / 15 Zeitarbeit) Italien Gesamt 1 (1 Festangestellte / 0 Zeitarbeit) Luxemburg Gesamt 20 (10 Festangestellte / 0 Zeitarbeit) Österreich Gesamt 6 (6 Festangestellte / 0 Zeitarbeit) Schweiz Gesamt 13 (13 Festangestellte / 0 Zeitarbeit) Spanien Gesamt 8 (8 Festangestellte / 0 Zeitarbeit) UK Gesamt 106 (104 Festangestellte / 2 Zeitarbeit) Frankreich Gesamt 21 (21 Festangestellte / 0 Zeitarbeit)</p> <p>* die Mitarbeiterzahlen spiegeln den aktuellen Stand von August 2020 wider</p> <p>c. Angestellte gesamt 819 (679 Vollzeit / 140 Teilzeit) Männliche Angestellte 379 (360 Vollzeit / 19 Teilzeit) Weibliche Angestellte 440 (319 Vollzeit / 121 Teilzeit)</p> <p>d. Nein</p> <p>e. Nein</p> <p>f. über unser HR-IT-System; nicht berücksichtigt sind Studentenjobs und Mittelwert der Gehaltsdaten bezüglich CRM/ HFS</p>
102-9	Lieferkette	Auslassung: Information nicht verfügbar Spezifische Schritte zur Informationsbeschaffung: Ein Verhaltenskodex für Lieferanten wird derzeit ausgearbeitet. Berichtszyklus: 2021
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Changes in shareholder structure: Annual Report 2019; p. 11
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgegeprinzip	Annual Report 2019; Risk Management S. 24-31
102-12	Externe Initiativen	Mitglied der PRI, der EU Taxonomy Practitioners Group und der Brancheninitiative ESG Circle of Real Estate. Wir bieten unseren Kunden eine Berichterstattung nach dem ESG-Standard GRESB und dem Industriestandard INREV-Berichterstattung an. CORESTATE Women ist Fördermitglied der Fondsfrauen, einer führenden deutschen Diversity-Initiative im Finanzsektor.
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	<a href="https://corestate-capital.com/en/company/esg/environmental-social-governance/">https://corestate-capital.com/en/company/esg/environmental-social-governance/</a>

**Strategie**

102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	ESG Report 2020 S.4; Statement von Lars Schnidrig, CEO CORESTATE Capital Holding S.A.
--------	---	--

**Ethik und Integrität**

102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Annual Report 2019 Pg. 22-23
--------	---	------------------------------

**Governance**

102-18	Führungsstruktur	Annual Report 2019 Pg. 38-41
--------	------------------	------------------------------

**Stakeholdereinbeziehung**

102-40	Liste der Stakeholdergruppen	ESG Report 2020 S. 29-30
102-41	Tarifverträge	Die Gruppe hat keine Tarifverträge.
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	ESG Report 2020 S. 29-30
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	ESG Report 2020 S. 29-30
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	ESG Report 2020 S. 29-30

**Vorgehensweise bei der Berichterstattung**

102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Annual report 2019; Consolidated statement of financial position S. 44 Annual report 2019; Group entities S. 124-132
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	ESG Report 2020 S. 30
102-47	Liste der wesentlichen Themen	ESP Report 2020 S. 30
102-48	Korrektur von Informationen	Annual Report 2019; S. 134
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Auslassung: Information nicht verfügbar Spezifische Schritte zur Informationsbeschaffung: Für diese Zeit nicht anwendbar. Berichtszyklus: 2021
102-50	Berichtszeitraum	ESG Report 2020 S. 29
102-51	Datum des letzten Berichts	ESG Report 2020 ist der erste Bericht nach dem GRI-Standard
102-52	Berichtszyklus	Der Berichtszyklus erfolgt auf jährlicher Basis mit dem Stichtag 31.12.
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Justus Wiedemann, Group Sustainability Officer  <a href="https://corestate-capital.com/en/company/esg/environmental-social-governance/">https://corestate-capital.com/en/company/esg/environmental-social-governance/</a>

102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	ESG Report 2020 S. 29 Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards erstellt: Option Kern
102-55	GRI-Inhaltsindex	<a href="https://corestate-capital.com/authentisches-esg/informationen-zu-den-gri-standards/#">https://corestate-capital.com/authentisches-esg/informationen-zu-den-gri-standards/#</a>
102-56	Externe Prüfung	Der ESG Report 2020 wurde nicht extern geprüft.

## WESENTLICHE THEMEN

### GRI 200 WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG

#### GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016

##### 103 Managementansatz 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	CORESTATE Capital ist im Prime Standard der Frankfurter Wertpapierbörse (SDAX) gelistet. Das Unternehmen berichtet daher nach IFRS.
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Der konsolidierte Jahresabschluss des Unternehmens und seiner Konzerngesellschaften (die konsolidierte Konzernberichterstattung) für das am 31. Dezember 2019 endende Jahr wurde in Übereinstimmung mit den von der Europäischen Union übernommenen International Financial Reporting Standards (IFRS) erstellt. Die Einzelabschlüsse der Konzerngesellschaften zum 31. Dezember 2019 wurden zusätzlich gemäß der lokalen GAAP erstellt.
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Der Jahresbericht wird von der Konzernbuchhaltungsabteilung auf jährlicher Basis erstellt.
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Annual Report 2019; Consolidated Financial Statements S. 44-50; Balance Sheet S. 146-149; and Profit and Loss Account S. 150

**GRI 300 UMWELT****GRI 302: Energie 2016**

## 103 Managementansatz 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	ESG Report 2020 S. 6
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	ESG Report 2020 S. 7-8 & 10
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	ESG Report 2020 S. 8
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Nicht zutreffend - CORESTATE Capital Holding S.A. überwacht den Energieverbrauch innerhalb der Organisation nicht.
302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation	ESG Report 2020 S. 7 & 31-33
302-3	Energieintensität	ESG Report 2020 S. 7 & 31-33
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	ESG Report 2020 S. 7 & 31-33

**GRI 303: Wasser und Abwasser 2018**

## 103 Managementansatz 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	ESG Report 2020 S. 6, 9
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	ESG Report 2020 S. 7, 9
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	ESG Report 2020 S. 9
303-1	Wechselwirkungen mit Wasser als gemeinsame Ressource	Nicht zutreffend, da wir dieses Thema nicht verfolgen.
303-2	Management der Auswirkungen von Wassereinleitungen	Nicht anwendbar, da wir dies nicht überwachen. Durch die lokalen Kommunen geregelt.
303-3	Wasserentnahme	Nicht zutreffend
303-4	Wasserabfluss	Der Gesamtwasserverbrauch entspricht der Wasserabgabe.
303-5	Wasserverbrauch	ESG Report 2020 S. 9, 33

**GRI 305: Emissionen 2016**

## 103 Managementansatz 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	ESG Report 2020 S. 6-8
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	ESG Report 2020 S. 8, 32
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	ESG Report 2020 S. 8, 32
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Nicht berichtet
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Wir berichten über Emissionen auf der Grundlage des Energieverbrauchs, daher werden Scope 2-THG-Emissionen für CO <sub>2</sub> impliziert
305-3	Andere indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Nicht berichtet
305-4	Intensität der THG-Emissionen	ESG Report 2020 S. 7
305-5	Senkung der THG-Emissionen	ESG Report 2020 S. 7

**GRI 306: Abfall 2020**

## 103 Managementansatz 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	ESG Report 2020 S. 6, 9
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	ESG Report 2020 S. 7, 9
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	ESG Report 2020 S. 9
306-1	Abfallerzeugung und erhebliche abfallbedingte Auswirkungen	Informationen nicht verfügbar - in Zukunft werden wir mehr Transparenz über unsere Abfallerzeugung und deren Auswirkungen haben.
306-2	Management signifikanter abfallbezogener Auswirkungen	Informationen nicht verfügbar - in Zukunft werden wir mehr Transparenz über unsere Abfallerzeugung und deren Auswirkungen haben.
306-3	Erzeugter Abfall	ESG Report 2020 S. 7

**GRI 400 SOZIAL****GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018**

## 103 Managementansatz 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	ESG Report 2020 S. 14
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	ESG Report 2020 S. 15-17
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	ESG Report 2020 S. 15
403-1	Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	ESG Report 2020 S. 20
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Zwischenfällen	ESG Report 2020 S. 20
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	ESG Report 2020 S. 20
403-4	Arbeitnehmermitbestimmung, -konsultation und -kommunikation zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	ESG Report 2020 S. 20
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	ESG Report 2020 S. 20
403-6	Förderung der Gesundheit der Arbeitnehmer	ESG Report 2020 S. 20
403-7	Vermeidung und Minderung von Beeinträchtigungen der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, die direkt mit Geschäftsaktivitäten verbunden sind	ESG Report 2020 S. 20
403-8	Arbeitnehmer, die unter ein Arbeitsschutzmanagementsystem fallen	ESG Report 2020 S. 20
403-9	Arbeitsunfälle	ESG Report 2020 S. 20 Verletzungen auf dem Weg zur Arbeit (<10 Mitarbeiter p.a.)

**GRI 404: Aus-und Weiterbildung 2016**

## 103 Managementansatz 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	ESG Report S. 20
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	ESG Report S. 20
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	ESG Report S. 20
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus-und Weiterbildung pro Jahr und Angestelltem	8 Stunden durchschnittlich
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	ESG Report S. 18; 20
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	100%

**GRI 405: Vielfalt und Chancengleichheit 2016**

## 103 Managementansatz 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	ESG Report 2020 S. 18
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	ESG Report 2020 S. 15, 16
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	ESG Report 2020 S. 18, 34
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	ESG Report 2020 S. 18
405-2	Verhältnis von Grundgehalt und Vergütung von Frauen zu Männern	Mittelwert des Gehalts p.a. berechnet auf 1 FTE Gesamt 66.273,92 EUR Männliche Mitarbeiter 85.708,97 EUR Weibliche Mitarbeiter 49.968,67 EUR * enthält nicht CRM/HFS

**GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016**

## 103 Managementansatz 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	ESG Report 2020 S. 21
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	ESG Report 2020 S. 15; <a href="https://foundation.corestate-capital.com/">https://foundation.corestate-capital.com/</a>
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	ESG Report 2020 S. 15, 21
413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	ESG Report 2020 S. 21; <a href="https://foundation.corestate-capital.com/">https://foundation.corestate-capital.com/</a>