

ESG REPORT

NO. 1



CORESTATE
Capital Group

“Wir haben ESG tief in unsere Geschäftstätigkeiten wie Anlageentscheidungen, Asset Management und Berichterstattung verankert.”

“Sehr geehrte Damen und Herren,

unternehmerisches Handeln findet nicht isoliert statt. Jeder von uns ist Teil einer Gemeinschaft, in der wir mit anderen in Kontakt stehen. Und jeder von uns hinterlässt einen ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Fußabdruck. Wir bei CORESTATE wollen die unterschiedlichen Auswirkungen unseres Handelns stets im Blick behalten. In den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind und in denen wir Vermögenswerte halten, wollen wir langfristig positive Spuren hinterlassen. Welche Maßnahmen wir dafür ergreifen, zeigen wir in diesem Bericht.

Als ein führender europäischer Immobilien-Investmentmanager betrachten wir es als unsere Aufgabe, dem heutigen Wohnraummangel in deutschen und europäischen Städten entgegenzuwirken. Die Bundesregierung hat sich verpflichtet, bis zum Jahr 2021 bis zu 1,5 Millionen neue Wohnungen und Wohnungen zu schaffen. Aber es gibt schlicht nicht genug Kapital, um dieses ehrgeizige Ziel zu erreichen. Hier kommt CORESTATE ins Spiel. Mit unseren Mezzanine-Finanzierungen können wir zum Beispiel helfen, diese Lücke zu schließen. Darüber hinaus schaffen wir als deutscher Marktführer für Micro Living neue ökologische und soziale Lebensräume für ganz unterschiedliche gesellschaftliche Gruppen – von Studenten über den Berufseinsteiger bis zum mobilen Best Ager.

Unser Engagement hat drei Dimensionen: eine ökologische, eine soziale und eine Governance-Dimension (ESG).

- Wir bekämpfen den Klimawandel mit energieeffizienten Gebäuden
- Wir achten sorgfältig auf die sozialen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit und
- Wir sind ein verlässlicher Partner für alle gesellschaftlichen Gruppen, mit denen wir in Kontakt stehen

Im Tagesgeschäft nutzen wir intelligente Werkzeuge, um den ökologischen Fußabdruck unserer Investitionen zu überwachen und zu verringern. Wir entwickeln innovative und soziale Wohnkonzepte, die den heutigen gesellschaftlichen Herausforderungen gerecht werden. Und wir sichern Vertrauen, indem wir alle unsere Interessengruppen umfassend und transparent informieren. Auf diese Weise schaffen wir für unsere Mitarbeiter, Mieter und Investoren nachhaltigen Erfolg und Wert.

Im Jahr 2019 haben wir die United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI) unterzeichnet. Auf dieser Basis haben wir eine ESG-Strategie definiert und einen strukturierten Integrationsprozess festgelegt, um Nachhaltigkeit tief in unsere Geschäftstätigkeit zu verankern. In einem ersten Schritt haben wir ein eigenes Group Sustainability Office eingerichtet, um ESG in unsere Anlageentscheidungen, unsere Berichterstattung und unser Asset Management einzubeziehen. Schon jetzt haben wir drei Ziele erreicht:

- Wir haben das Asset Management um ESG-Komponenten verstärkt
- Wir haben unseren Plan zum Wohlbefinden der Mitarbeiter verbessert
- Wir haben ein marktgerechtes Investorenreporting entwickelt

In diesem Bericht stellen wir Ihnen unsere bisherigen Aktivitäten umfassend vor. Wir danken Ihnen für Ihr Interesse an unserer Arbeit und freuen uns darauf, uns demnächst verstärkt mit Ihnen in ESG-Fragen auszutauschen.”



Schnidrig

Lars Schnidrig, Chief Executive Officer
CORESTATE Capital Group

Inhalt

1
Über CORESTATE

2
Unsere ESG-Prinzipien

3-10
Bekämpfung des Klimawandels

5-6
Wir setzen auf effiziente Prozesse

7-8
Wir berücksichtigen ESG im gesamten Investmentzyklus

9-10
Fallstudie:
„Ausgezeichnete“
Mikroappartements

11-16
Stärkung sozialer Gemeinschaften

13-14
Wir beziehen unsere Mitarbeiter ein

15-16
Wir schaffen Raum für Begegnungen

17-22
Pflegen verlässlicher Partnerschaften

19-20
Unsere Führung verpflichtet sich zu ESG

21-22
Wir setzen auf Best Practice im Investoren-Reporting

Über CORESTATE

CORESTATE ist ein führender europäischer Investmentmanager für Immobilien. Wir betreuen und verwalten Assets im Volumen von mehr als 26 Milliarden Euro.

CORESTATE ist der „One-stop-shop“ für nachhaltig attraktive Immobilieninvestments. Wir bieten unseren Kunden Produkte mit einem starken Wachstums- und Ertragspotential, beispielsweise in den Bereichen Micro Living, Mezzanine-Finanzierungen und Einzelhandel in mittelgroßen deutschen Städten.

CORESTATE ist der klare Marktführer für Mezzanine-Finanzierung und für Micro Living-Projekte in Deutschland. Damit verfügen wir über ein breites Angebot auch jenseits der etablierten Assetklassen wie Wohnen und Office.

CORESTATE ist der einzige führende Investmentmanager für Immobilien in Deutschland, der seinen Kunden alle Leistungen rund um den Erwerb, die Strukturierung, das Management und den Verkauf ihres Immobilienvermögens aus einer Hand bietet.

CORESTATE kauft, strukturiert, entwickelt und verwaltet Immobilienvermögen für Dritte. Unsere Kunden sind Institutionelle Investoren, Family Offices und Privatinvestoren.

CORESTATE bietet lokalen Zugang zu den attraktivsten europäischen Immobilienmärkten über 42 Büros in sieben Ländern.

Der Fokus liegt auf unserem Heimatmarkt Deutschland. Daneben sind wir in Österreich, der Schweiz, Großbritannien, Spanien und Benelux aktiv und expandieren kontinuierlich in andere europäische Märkte.

CORESTATE hat seinen Sitz in Luxemburg und ist im regulierten Markt (SDAX) der Frankfurter Wertpapierbörse notiert.

Unsere ESG-Prinzipien

Bei CORESTATE haben wir uns verpflichtet, langfristig einen positiven Beitrag für die gesellschaftlichen Gruppen zu leisten, mit denen wir im Austausch stehen und in denen wir Vermögenswerte besitzen. Für uns beginnt dies mit einem effektiven Management von Umwelt-, Sozial- und Governance-Aspekten (ESG) in allen Geschäftsbereichen.

	GRUPPE	FONDS	OBJEKT
BEKÄMPFUNG DES KLIMAWANDELS	<ul style="list-style-type: none"> Reduzieren der Reiseaktivität Digitalisierung Unterstützung von Klimaschutzprojekten 	<ul style="list-style-type: none"> ESG Due Diligence-Prüfungen ESG-Aktionsplan ESG-Investmentkomitee 	<ul style="list-style-type: none"> ESG Asset Management Kontinuierliches Benchmarking ESG-Roadmap
STÄRKUNG SOZIALER GEMEINSCHAFTEN	<ul style="list-style-type: none"> Mitarbeiterbeteiligungsprogramm Mitarbeiternetzwerke Solidaritätstage 	<ul style="list-style-type: none"> ESG-Produktentwicklung Themen-Investments 	<ul style="list-style-type: none"> Sozialgerechtes Immobilien-Design Mobilitätskonzepte Mieterpartnerschaften
PFLEGEN VERLÄSSLICHER PARTNERSCHAFTEN	<ul style="list-style-type: none"> Corporate Governance Compliance-Framework ESG Governance 	<ul style="list-style-type: none"> Transparenz für Investoren INREV-konforme Performancekennziffern 	<ul style="list-style-type: none"> Mieterpartnerschaften

ESG-Maßnahmen auf Gruppen-, Fonds- und Objektebene.

„...wenn wir uns nicht um die Klimakrise kümmern und wenn wir jetzt nicht handeln, dann wird in Zukunft kaum eine andere Frage eine Rolle spielen.“

Greta Thunberg, Nobelpreis-Kandidatin



DER MEERESPIEGEL
ist seit 1880¹
um 20 cm gestiegen

30%

GEBÄUDE
verursachen 30% der
gesamten CO₂-Emissionen in
Deutschland²

89%

unserer Micro Living-
Vermögenswerte
sind so effizient wie
Einfamilienhäuser³

BEKÄMPFUNG DES KLIMAWANDELS

Unserer Strategie zielt darauf ab, die Umwelteinflüsse unserer Geschäftstätigkeit, Investitionen und Objekte kontinuierlich zu überwachen und zu verringern.

Als Unternehmen mit mehr als 700 Mitarbeitern an 42 Standorten betrachten wir nachhaltiges Wirtschaften und einen effizienten Ressourceneinsatz als den notwendigen ersten Schritt der ESG-Integration. Wie wir den ökologischen Fußabdruck unseres täglichen Geschäfts verringern, lesen Sie auf [Seite 5](#).

Wir betrachten Immobilienmanagement und -entwicklung als Möglichkeit, Umweltfaktoren direkt innerhalb der von uns verwalteten Assets zu berücksichtigen. Voraussetzung für jedes nachhaltige Investment ist die Wahl des geeigneten Objekts. Umwelt-, Sozial- und Governance-Kriterien sind in unseren Anlageprozess eingebettet – von der Akquisition über die Verwaltung bis zur Veräußerung der Assets. Wie wir diese Aspekte in unser Kerngeschäft integrieren, beschreiben wir auf [Seite 7](#).

CORESTATE hat sich verpflichtet, die Nachhaltigkeit aller verwalteten Immobilien zu erhöhen. Im Kern des Prozesses steht das Sammeln verlässlicher und vergleichbarer Daten, um eine kontinuierliche Verbesserung zu bewirken und zu messen. Weitere Informationen darüber, wie wir dieses Ziel erreichen wollen, finden Sie auf [Seite 9](#).

¹ NASA

² Deutsches Umweltbundesamt

³ Energieeffizienzwert <60 nach Energieeinsparverordnung



Reduzieren der CO₂-Emissionen
pro Quadratmeter um

2% jährlich

und bis 2025 um
mindestens 20%



Verbessern der Energieeffizienz
pro Quadratmeter um

5% jährlich

und bis 2025 um
mindestens 30%



Reduzieren des Wasserverbrauchs
pro Quadratmeter um

2% jährlich

und bis 2025 um
mindestens 20%



Reduzieren von Restmüll (nicht
recycelt oder wiederverwendet) um

2% jährlich

in Relation zur Quadratmeterzahl
und bis 2025 um mindestens 20%

Wir setzen auf effiziente Prozesse

Wir überwachen und steuern den ökologischen Fußabdruck unserer Geschäftstätigkeit.

Das Überwachen und Steuern von Immobilienvermögen im Hinblick auf ihre Umweltauswirkungen bildet das Herzstück unserer ESG-Prinzipien. Gleichzeitig wissen wir um die elementare Bedeutung, nachhaltige Kriterien in unser unternehmerisches Handeln zu integrieren. Deshalb fördern wir nachhaltiges Bewusstsein in unserer täglichen Arbeit.

Bei der Auswahl von Büroflächen achten wir zunehmend darauf, dass sie ESG-Standards entsprechen. Unser Hauptsitz in Frankfurt wurde mit einem LEED-Goldzertifikat ausgezeichnet. Weiterhin ist uns bewusst, dass Flüge die globale Erwärmung stark beeinflussen. In den Jahren 2017 bis 2019 machten Inlandsflüge 26 Prozent unserer Flugreisen aus. Indem wir unsere Reiserichtlinie und die zugehörigen Prozesse überarbeiten, wollen wir diesen Anteil bis zum Jahr 2021 auf 15 Prozent senken. Gleichzeitig wollen wir verstärkt auf digitale Lösungen setzen, beispielsweise auf Videokonferenzen unserer nationalen Büros. Für alle weiteren Flüge werden wir die CO₂-Emissionen ausgleichen, indem wir mit unserer CORESTATE-Stiftung ab dem Jahr 2020 Klimaschutzprojekte unterstützen.

Darüber hinaus arbeiten wir kontinuierlich daran, unsere Umwelteffizienz weiter zu verbessern. Seit dem Jahr 2017 haben wir zum Beispiel Farbausdrucke um monatlich 42 Prozent reduziert und Wasserspender in unseren Büröküchen installiert, um Kunststoffabfälle zu vermeiden. Diese Initiativen laufen bereits und finden im engen Austausch zwischen den Fachbereichen von CORESTATE und dem Group Sustainability Office statt.



+13%
ZUGREISEN

Steigerung der Relation von Zugreisen zu allen Flugreisen um 13% (2018 auf 2019)



-42%
DRUCKE

Rückgang der Farbausdrucke um 42% pro Monat (seit Januar 2018)



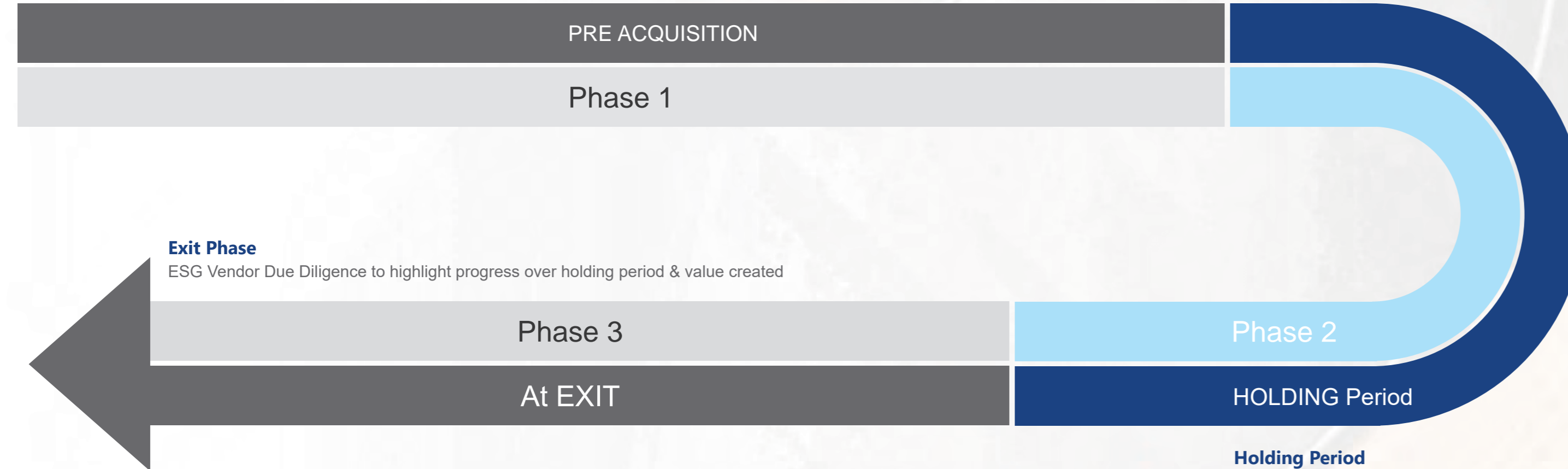
DEUTSCHES BÜRO

Zertifizierung des Frankfurter Büros mit dem LEED Gold Standard

Wir berücksichtigen ESG im gesamten Investmentzyklus

Before Acquisition

ESG Due Diligence of all targets, allowing to identify ESG risks and opportunities



Exit Phase

ESG Vendor Due Diligence to highlight progress over holding period & value created

Holding Period

- Asset-level ESG roadmaps for value creation
- Asset internal benchmarking & ESG ranking system

Wir betten ESG-Kriterien in den gesamten Lebenszyklus unserer Investments ein.

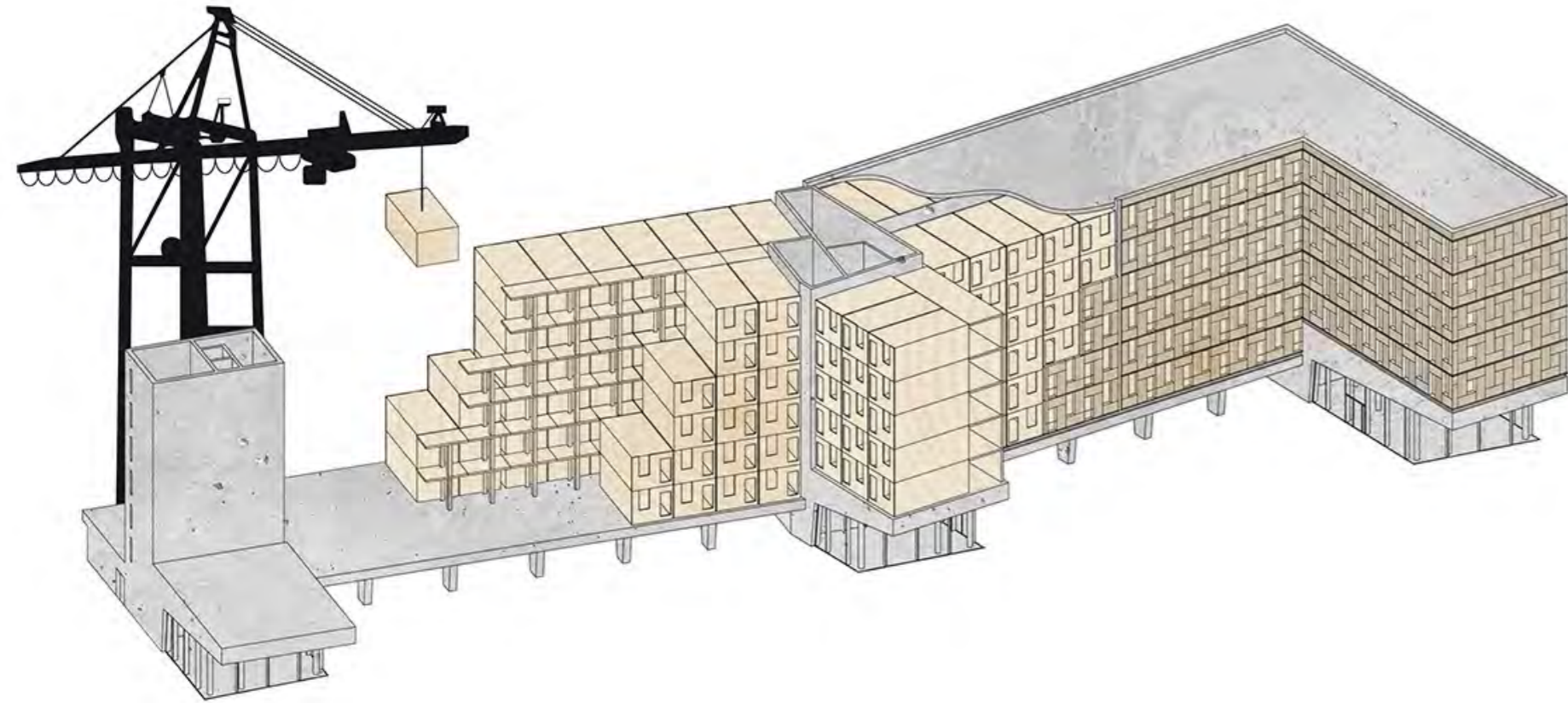
Schon wenn wir neue Anlageprodukte entwickeln, berücksichtigen wir ESG-Aspekte über ihren gesamten Investment-Lebenszyklus hinweg. Wir führen quantitative und qualitative Due Diligence-Prüfungen durch und analysieren unsere jeweiligen Investmentprodukte auf ihre möglichen Risiken, Chancen und Auswirkungen. Ab dem Jahr 2020 wird jeder neue Fonds mit einer ESG-Strategie und einem Aktionsplan ausgestattet sein. Beide werden vom Group Sustainability Officer in Absprache mit den Investment- und Asset Management-Teams überprüft und genehmigt werden.

Während ihrer Haltedauer werden die Objekte regelmäßig nach ESG-Kriterien bewertet. Wir berücksichtigen die Perspektiven aller beteiligten Anspruchsgruppen wie Investoren, Mieter und Dienstleister. Darüber hinaus hält ein ESG-Investmentkomitee den aktuellen Stand der ESG-Fortschritte nach. Das Komitee besteht aus mindestens einem Mitglied des Vorstands, des Anlageausschusses und dem Group Sustainability Officer. Das Komitee wird spezifische Maßnahmen konzipieren und bei Bedarf den ESG-Fokus verstärken.

Um die Wertschöpfung messbar nachzuweisen, wird CORESTATE beim Verkauf des Vermögenswertes die ESG-Fortschritte während seiner Haltedauer abschließend dokumentieren.

Wir haben eine ESG-Investment-Richtlinie erstellt, die Umfang, Verantwortlichkeiten und Prozesse im Detail beschreibt. Dieses Dokument steht auf unserer ESG-Webseite zum Download bereit.

Fallstudie: „Ausgezeichnete“ Mikroappartements



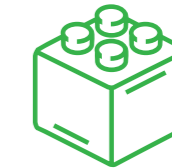
Das Projekt für nachhaltige Mikro-Appartements erhielt den MIPIM Award 2019.

Im Jahr 2017 hat CORESTATE das Projekt Woodie in Hamburg erworben. Es handelt sich um eine siebenstöckige Hybridkonstruktion aus Stahlbeton und Holz, die vom Design der Speicherstadt inspiriert ist. Zunächst wurden aus 3.800 m³ europäischem Nadelholz 373 fertige Mikrowohnungsmodule gebaut. Diese Module wurden dann zum Zielort transportiert und dort montiert. Die Gebäudefassade besteht aus schnell wachsenden, leicht austauschbaren Lärchenholzverkleidungen.

Jedes der 20 m² Appartements verfügt über ein Bett, einen Wasorraum, einen Einbauschränk und eine kleine Küche. Der Gesamtanfertigungsgrad stieg auf 80 Prozent, was eine Bauzeit von nur neun Monaten ermöglichte und Lärmbelastung sowie anfallenden Bauabfall deutlich verringerte.



2.500 Setzlinge
hat der Bauherr verteilt, um die
13.000 m² des verwendeten Holzes
zu reproduzieren



Weltweit größtes
Wohnprojekt in Holzmodulbauweise
(Stand 2017)

**MIPIM Award
2019**

Best Residential Development

15 

Einsamkeit und schwache soziale Bindungen verkürzen die Lebensdauer um einen vergleichbaren Zeitraum wie das Rauchen von 15 Zigaretten pro Tag²

68%

der Weltbevölkerung sollen bis 2050 in Metropolregionen leben¹

12.1%

Deutschland hat mit 12.1%³ weltweit die geringste Quote von Frauen in Vorstandspositionen

STÄRKUNG SOZIALER GEMEINSCHAFTEN

Sicherheit, Diversität, Wohlbefinden und Engagement sind die vier Säulen des Mitarbeiterprogramms von CORESTATE.

Im Mittelpunkt unseres Unternehmenserfolgs stehen unsere Mitarbeiter. Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber sehen wir uns in der Pflicht, allen Mitarbeitern von CORESTATE ein Arbeitsumfeld zu bieten, das von Sicherheit, Diversität und Motivation geprägt ist. Wie wir die Ansprüche unserer Mitarbeiter erfüllen wollen, legen wir auf [Seite 13](#) dar.

¹ UN | ² Harvard | ³ AllBright

CORESTATE ist dabei, eine eigene Stiftung zu gründen. Ab September 2019 wird die CORESTATE Foundation eine Vielzahl lokaler Umwelt- und Sozialprojekte unterstützen. Wir wissen, dass nur menschliches Wirken die Gesellschaft verbessert. Deshalb werden wir es unseren Mitarbeitern ermöglichen, sich über die Stiftung sozial zu engagieren.

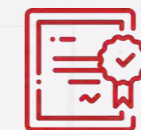
Die Objekte, in die wir investieren, die wir entwickeln und verwalten, umfassen Wohn- und Arbeitsräume für eine Gesellschaft mit wandelnden Bedürfnissen. Uns ist es deshalb wichtig, den heutigen demografischen Herausforderungen mit innovativen Produkten zu begegnen. Mehr dazu finden Sie auf [Seite 15](#).



Erhöhen der Quote weiblicher Führungskräfte um

5% jährlich

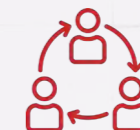
und bis 2025 um mindestens 30%



Einführen einer

Wohlbefindensrichtlinie für Mitarbeiter

bis 2020



Entwickeln von mindestens

fünf ESG-Partnerschaften mit Mietern

bis 2025



Unterstützen

von mindestens einer neuen, langfristigen (> zwei Jahre) philanthropischen Initiative pro Jahr einschließlich Mitarbeiter-Solidaritätstage

ab 2019

Wir beziehen unsere Mitarbeiter ein

Wir bei CORESTATE sind uns bewusst, dass ein erfolgreiches Geschäft stark von der Gesundheit und der Sicherheit unserer Mitarbeiter abhängt. Selbstverständlich halten wir alle geltenden Arbeitsgesetze in jedem Rechtsraum ein, in dem wir uns bewegen. Wir kennen die Bedeutung einer vielfältigen Belegschaft. Deshalb wissen wir, dass eine konzernweite, diskriminierungsfreie Einstellungspolitik nur der erste Schritt zu einer Kultur der Diversität und Inklusion ist. Wir alle haben unterschiedliche Erfahrungen, Werte und Stärken, die nur durch Vertrauen und Ermutigung genutzt werden können.

Netzwerke

Im Jahr 2019 haben wir ein spezielles Frauennetzwerk eingerichtet. Damit wollen wir die Vielfalt im Unternehmen durch Expertenpräsentationen und Treffen auf allen Führungsebenen fördern. Darüber hinaus wollen wir unseren Mitarbeitern mit einem Working Parents-Netzwerk die Möglichkeit eröffnen, direkt miteinander in Kontakt zu treten und regelmäßig Tipps zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf auszutauschen. Mit diesen Aktivitäten werden wir in der zweiten Jahreshälfte 2019 starten. Zudem wollen wir noch in diesem Jahr ein LGBTQ-Netzwerk initiieren.

Mitarbeiter-Wohlbefinden

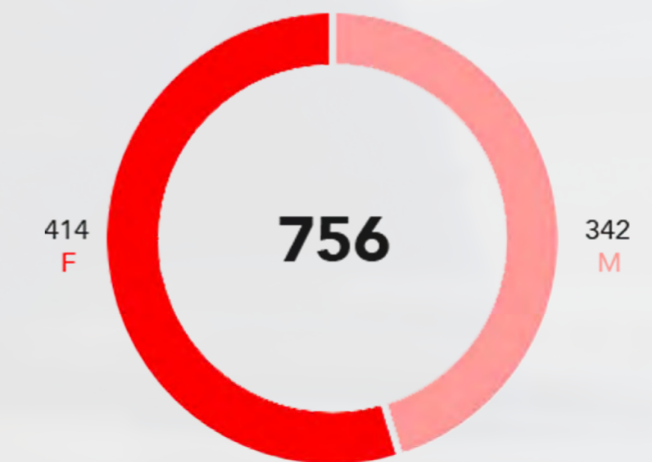
Seit dem Jahr 2019 bildet das Wohlbefinden der Mitarbeiter einen besonderen Schwerpunkt unserer Aktivitäten. Dazu gehören Maßnahmen wie ein Ergonomieaudit unserer Büros. Darüber hinaus wollen wir Dienstleister zum Beispiel für Büromassagen verstärkt einbinden und Partnerschaften mit lokalen Restaurants eingehen, die gesundes Essen bieten.

Für uns sind sichere und gesunde Arbeitsplätze der erste Schritt, um ein bevorzugter Arbeitgeber in der Immobilienbranche zu werden. Bis zum Jahr 2020 werden wir unsere breit angelegten Bemühungen mit einer Richtlinie zum Wohlbefinden der Mitarbeiter formalisieren. Dieses Dokument legt den Grundstein für ein umfassendes, langfristiges Unterstützungsprogramm für Mitarbeiter.

Gesellschaftliches Engagement

CORESTATE ist dabei, eine gemeinnützige Organisation zu gründen. Ab 2020 werden wir jedes Jahr langfristig – also mindestens über zwei Jahre – ein neues Projekt fördern. CORESTATE wird seinen Mitarbeitern Solidaritätstage in einer bestimmten Höhe einräumen, an denen sie diese Anliegen vor Ort unterstützen können.

GESAMTBESCHÄFTIGUNG



Wir schaffen Raum für Begegnungen

Wir entwickeln und bieten Produkte, die unsere Mieterinnen und Mieter als Wohn- und Arbeitsräume nutzen. Ein Gebäude kann sinnvolle soziale Verbindungen schaffen, oder es kann Stress verstärken, zum Beispiel durch zu geringen persönlichen Raum oder durch starken Lärm. Deshalb versuchen wir, die Ansprüche der heutigen Gesellschaft mit intelligenter Architektur und durchdachtem Design zu erfüllen.

Unsere Mikro-, Studenten- und Serviced Apartments entwickeln wir gleich zu Beginn mit Gemeinschaftsräumen wie Lernlounges, Gemeinschaftsküchen, Fitnessstudios und Co-Workingflächen. Wir achten auch auf ein angemessenes Licht- und Lärmmanagement. Diese architektonischen Maßnahmen sollen das tägliche Miteinander der Bewohner erleichtern, was die soziale Isolation nachweislich verringern kann.

In den Jahren 2019 und 2020 wollen wir die Mieter noch stärker einbinden, indem wir ihr Feedback über eine digitale Plattform einholen. Dezidierte Vorschläge sollen damit direkt zu Verbesserungen führen, die sozialen Wert schaffen. Damit können wir während der Haltedauer unserer Objekte leichter Entscheidungen treffen.

Für uns sind die sozialen Qualitäten unserer verwalteten Gebäude ebenso wichtig wie ihre Umwelteffizienz. Deshalb werden wir beide Kriterien in unseren Investitionszyklus für alle neuen Investmentvehikel ab 2020 einbeziehen. Weitere Informationen finden Sie in unserer ESG-Investment Policy.



Linked Living Apartments
Wien

Alle drei



großen Ratingagenturen berücksichtigen ESG in ihren Bewertungen

2020



ESG-Ziele werden Teil unserer Mitarbeitergespräche ab 2020 sein

INREV



Das INREV-Reporting wird bis 2020 konzernweit integriert sein

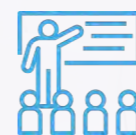
PFLEGEN VERLÄSSLICHER PARTNERSCHAFTEN

Wir stellen sicher, dass unsere ESG-Versprechen in die tägliche Arbeit implementiert und mit Verantwortlichkeiten versehen sind.

Erfolgreiches Unternehmertum beruht auf Vertrauen und gutem Corporate Citizenship. Wir sind uns bewusst, dass nur eine solide und transparente Governance- und Compliance-Struktur zwischen uns als einem börsennotierten Unternehmen, als einem Geschäftspartner, einem Vermieter sowie einem Nachbar und allen unseren Interessengruppen das Vertrauen langfristig stärkt und erhält. Kurz gesagt: Was wir der Öffentlichkeit und unseren Kunden versprechen, müssen wir halten.

Auf Basis der the United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI) haben wir ein ganzheitliches Framework eingeführt, um sicherzustellen, dass wir alle unsere hier dargelegten Umwelt-, Sozial- und Governance-Ziele erreichen. Wie wir die ESG-Prinzipien in die Praxis umsetzen werden, haben wir auf Seite 19 zusammengefasst.

Ein wesentlicher Bestandteil unseres ESG-Gesamtansatzes ist ein Reporting nach Best-Practice-Standards. Wir sind für alle unsere Aktivitäten auf Fonds- und Objektebene gegenüber unseren Kunden in der Berichtsdocumentation verantwortlich. Dabei haben wir uns für die Integration der so genannten INREV-Standards (INREV: Investors in Non-listed Real Estate Vehicles) entschieden. Weitere Informationen hierzu finden Sie auf Seite 21.



Durchführen jährlicher

Compliance- und Governance-Schulungen

für alle Mitarbeiter und Führungskräfte ab 2019



Sicherstellen, dass alle Mitarbeiter und Führungskräfte ab 2020 in jedem Jahr eine

Ethikerklärung unterzeichnen



Organisieren von zwölf Zusammenkünften des ESG-Komitees

pro Jahr mit Vorstands- und Managementbeteiligung ab 2019, um die gesetzten ESG-Ziele zu erreichen



Gewährleisten eines kontinuierlich

hohen Maßes an Investorentransparenz und – mitbestimmungsrechten (INREV)

Unsere Führung verpflichtet sich zu ESG

Die Umsetzung von ESG bei CORESTATE beginnt beim Top-Management.

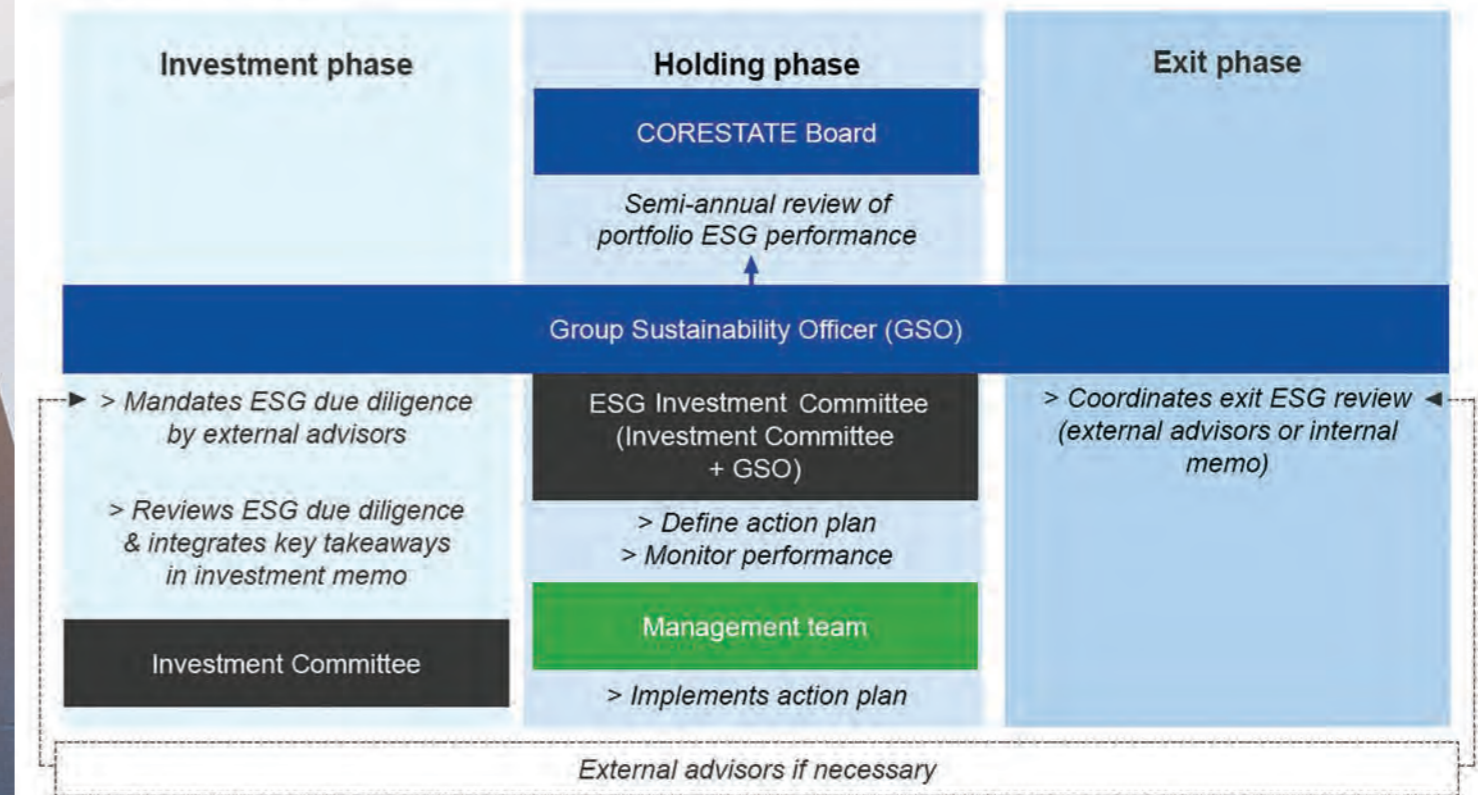
Der Vorstand von CORESTATE besteht aus dem Chief Executive Officer (CEO) Lars Schnidrig und dem Chief Investment Officer (CIO) Thomas Landschreiber. Beide haben sich dem Wohl aller Interessengruppen von CORESTATE verschrieben. Der Group Sustainability Officer (GSO) Justus Wiedemann berichtet an den CEO, der in allen Fragen zu ESG die letzte Instanz ist. CEO Lars Schnidrig wird die ESG-Strategie – also die Ziele und der Stand ihrer Umsetzung – im Jahresturnus formell überprüfen.

Die ESG-Strategie wird durch den GSO entwickelt, vom Vorstand unterstützt und durch ein monatliches Treffen des ESG-Komitees nachgehalten. Ein ESG-Komitee besteht aus mindestens einem Mitglied des Vorstands, dem GSO und verschiedenen Directors, darunter beispielsweise Douglas Edwards, Head of Group Sales. Während der Zusammentreffen wird der Fortschritt auf dem Weg zu den zwölf ESG-Zielen bewertet und konkrete Maßnahmen zu ihrer Umsetzung festgelegt.

Aufgaben der ESG-Komitees

- Erreichen der ESG-Ziele **sicherstellen**
- Fördern der **Umsetzung von ESG** innerhalb des Investitionszyklus gemäß der ESG Investment-Richtlinie
- Unterstützen der **konzernweiten Kommunikation** von ESG-relevanten Fallstudien, Nachrichten und Best Practices
- Diskutieren der **Einführung** neuer ESG-bezogener treuhänderischer und regulatorischer Anforderungen sowie von **ESG-Partnerschaften** mit Unternehmensmietern

Organisational Chart



In der Investment-Richtlinie sind die Verantwortlichkeiten und Verpflichtungen entlang des Anlagelebenszyklus klar definiert.

Wir setzen auf Best Practice im Investoren-Reporting

Als einer der führenden europäischen Investmentmanager für Immobilien vertrauen uns Kunden ihr Kapital an. Wir berichten regelmäßig über die Wertentwicklung der Anlageinstrumente und Fonds. In diesen Investoren-Reports spielen Transparenz, Vergleichbarkeit und Zuverlässigkeit für CORESTATE eine erhebliche Rolle. Wir sehen eine Berichterstattung nach Best Practice-Standards als einen Weg an, unseren Investoren eine verlässliche Governance zu bieten. Daher haben wir dieses Thema in unser ESG-Framework aufgenommen.

Im Jahr 2018 hat der Vorstand beschlossen, das Investorenreporting innerhalb des Konzerns dauerhaft zu verbessern. Das Unternehmen hat einen Aktionsplan für neun Monate aufgesetzt, der auch die Verpflichtung zu INREV-Standards berücksichtigt. Diese Standards definieren Berechnungsgrundlagen für Renditen, Performance und Gebühren sowie ESG-Daten und Risikobewertungen.

Die INREV-Standards wird der GSO gemeinsam mit den Abteilungen Controlling, Compliance sowie Risiko- und Fondsmanagement weiterentwickeln und einführen, um die INREV-Berichterstattung bis September 2019 für ausgewählte Fonds anzubieten.

Umfassendes INREV-Fondsreporting ab Q4/2019

Wir bekämpfen den Klimawandel.

Wir verringern die Umweltbelastung unserer geschäftlichen Aktivitäten.

Wir investieren in energieeffiziente Gebäude und entwickeln sie.

Wir integrieren ESG-Aspekte aktiv in unser Asset Management.



Reduzieren der CO₂-Emissionen pro Quadratmeter um

2% jährlich

und bis 2025 um mindestens 20%



Verbessern der Energieeffizienz pro Quadratmeter um

5% jährlich

und bis 2025 um mindestens 30%



Reduzieren des Wasserverbrauchs pro Quadratmeter um

2% jährlich

und bis 2025 um mindestens 20%



Reduzieren von Restmüll (nicht recycelt oder wiederverwendet) um

2% jährlich

in Relation zur Quadratmeterzahl und bis 2025 um mindestens 20%

Wir stärken soziale Gemeinschaften.

Wir halten alle Arbeitsgesetze ein.

Wir stärken die Diversität und achten auf das Wohlbefinden der Mitarbeiter.

Wir berücksichtigen gesellschaftliche Herausforderungen schon bei der Entwicklung der Immobilien.

Wir arbeiten mit Mietern und Anwohnern zusammen, um die Wohn- und Arbeitsräume in unseren Immobilien kontinuierlich zu verbessern.



Erhöhen der Quote weiblicher Führungskräfte um

5% jährlich

und bis 2025 um mindestens 30%



Einführen einer

Wohlbefindensrichtlinie für Mitarbeiter

bis 2020



Entwickeln von mindestens

fünf ESG-Partnerschaften mit Mietern

bis 2025



Unterstützen

von mindestens einer neuen, langfristigen (> zwei Jahre) philanthropischen Initiative pro Jahr einschließlich Mitarbeiter-Solidaritätstage

ab 2019

Wir sind ein verlässlicher Partner für alle unsere Stakeholder.

Wir führen verpflichtende Compliance- und Governance-Schulungen für das Management und alle Mitarbeiter durch.

Wir liefern ein hohes Maß an Anlegertransparenz und laufende Überwachung nach Maßgabe des INREV-Reportings.

Wir halten unsere Fortschritte in monatlichen Treffen unserer ESG-Komitees nach.



Durchführen jährlicher

Compliance- und Governance-Schulungen

für alle Mitarbeiter und Führungskräfte ab 2019



Sicherstellen, dass alle Mitarbeiter und Führungskräfte ab 2020 in jedem Jahr eine

Ethikerklärung unterzeichnen



Organisieren von **zwölf Zusammenkünften des ESG-Komitees**

pro Jahr mit Vorstands- und Managementbeteiligung ab 2019, um die gesetzten ESG-Ziele zu erreichen



Gewährleisten eines kontinuierlich

hohen Maßes an Investorentransparenz und – mitbestimmungsrechten (INREV)

Unsere Überzeugungen

In unserem ersten ESG-Jahresbericht haben wir unser umfassendes ESG-Framework und unsere jeweiligen Selbstverpflichtungen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance dargelegt. Von Beginn an hat unser Vorstand dem ESG-Framework drei Überzeugungen hinzugefügt, die für das Erreichen unserer Ziele unerlässlich sind: **Engagement, langfristiges Denken und Authentizität.**

- Erstens kann CORESTATE als Unternehmen seine ESG-Ziele nur erreichen, wenn es die Mitarbeiter an der Umsetzung beteiligt. Dies gilt für das Asset Management nach ESG-Kriterien ebenso wie für die Solidaritätstage der Mitarbeiter.
- Zweitens ist ein langfristiger ESG-Erfolg mehr wert, als die Jagd nach der nächsten Zertifizierung. Aus diesem Grund konzentrieren wir uns in diesem ersten Bericht auf realistische Ziele und deren Umsetzung.
- Und drittens zeigt dieser Report den Anspruch unseres Unternehmens, ein definiertes Themenspektrum quantifiziert und transparent zu gestalten.

Wir übernehmen die Verantwortung für unsere selbstgesteckten Ziele – innerhalb von CORESTATE, aber auch gegenüber allen anderen Interessengruppen. Vielen Dank für Ihr Vertrauen.

Justus Wiedemann

Group Sustainability Officer (GSO)
justus.wiedemann@corestate-capital.com

